

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

คำนำ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ทั้งนี้ การดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลฉบับนี้จะบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ต้องได้รับความร่วมมือจาก ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกท่าน คณะทำงานที่ให้แนวคิด ข้อเสนอแนะ และบุคลากรทุกคนที่ให้การสนับสนุนข้อมูลทางการศึกษา ข้อมูลประกอบอื่น ๆ ร่วมกันผลักดันแผนสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลสูงสุดต่อการพัฒนาการศึกษา อีกทั้งยังเป็นกรอบแนวทางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

- แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ๑
- แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๔

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ เป็นหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ ตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑ และฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแล จัดตั้ง ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษา ประสาน ส่งเสริมและสนับสนุนสถานศึกษาเอกชนในเขตพื้นที่การศึกษา ประสานและส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถจัดการศึกษาสอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐานการศึกษา ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการศึกษาของบุคคล ครอบครัว องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันสังคมอื่นที่จัดการศึกษาในรูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ได้กำหนดทิศทางการพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยมีเป้าประสงค์ในการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐาน ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จึงได้จัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้กำหนดทิศทางการจัดการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

วิสัยทัศน์

“สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา บริหารจัดการศึกษาสู่องค์กรคุณภาพที่ยั่งยืน
พัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนเก่ง คนดี และมีความสุข ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมการจัดการศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีสมรรถนะตามหลักสูตร และทักษะที่จำเป็นต่ออนาคตในศตวรรษที่ ๒๑ มีสมรรถนะตามศักยภาพและพหุปัญญา เน้นการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันสู่ความเป็นเลิศ
๒. เพิ่มโอกาส ความเสมอภาค ลดความเหลื่อมล้ำให้ผู้เรียนทุกคนได้รับบริการทางการศึกษาอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม
๓. พัฒนาสถานศึกษาและระบบการบริหารจัดการศึกษาทุกระดับให้มีความปลอดภัย และสถานศึกษาสามารถจัดการศึกษาเพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔. พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความเชี่ยวชาญในการจัดการศึกษา ที่ตอบสนองต่อนโยบายการจัดการศึกษาและทิศทางการพัฒนาประเทศ

๕. พัฒนาระบบการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาในสังกัด ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเหมาะสมกับบริบทเชิงพื้นที่

ผลสัมฤทธิ์

๑. ผู้เรียนทุกช่วงวัยมีทักษะที่จำเป็นต่ออนาคตในศตวรรษที่ ๒๑ มีสมรรถนะสำคัญและ คุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตรสถานศึกษา มีคุณลักษณะพื้นฐานตามพระบรมราโชบายด้าน การศึกษา และมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ

๒. ผู้เรียนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานได้รับโอกาสทางการศึกษาที่เสมอภาคเท่าเทียมกัน และได้รับการแนะแนว ช่วยเหลือให้ได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานตามความต้องการจำเป็นรายบุคคลและความ ต้องการจำเป็นพิเศษ เพื่อให้มีทักษะการดำเนินชีวิต สามารถพึ่งตนเองได้

๓. ผู้เรียนได้รับการศึกษาในสถานศึกษาที่มีความปลอดภัย มีภูมิคุ้มกันพร้อมที่จะรับมือกับ ภัยคุกคามรูปแบบใหม่ทุกรูปแบบ มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รู้เท่าทัน สื่อและเทคโนโลยีในการดำเนินชีวิตวิถีใหม่และชีวิตวิถีถัดไปอย่างมีความสุข

๔. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาให้เป็นผู้นำเชิงกลยุทธ์ นำนโยบายสู่การปฏิบัติ ใช้เทคนิคการชี้แนะ (Coaching) มีความรู้และสมรรถนะด้านวิชาการ ด้านทักษะการ จัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) สามารถนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาช่วยจัดการการเรียนรู้ ให้เป็นไปตามหลักจรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ

๕. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา นำระบบข้อมูลสารสนเทศ และเทคโนโลยี ดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐานและบรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ที่เหมาะสมกับบริบทเชิงพื้นที่ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข้อมูลพื้นฐานการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ มีเขตพื้นที่รับผิดชอบ ๔ อำเภอ มีข้อมูลพื้นฐานการจัดการศึกษา ดังนี้

ตารางที่ ๑ จำนวนสถานศึกษา แยกตามอำเภอ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ที่	อำเภอ	จำนวน (แห่ง)
๑	บ้านโป่ง	๔๓
๒	โพธาราม	๕๑
๓	ดำเนินสะดวก	๒๔
๔	บางแพ	๒๓
รวมทั้งสิ้น		๑๔๑

ตารางที่ ๒ จำนวนข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ที่	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒	จำนวน (คน)
๑	ข้าราชการ ๑.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๑.๒ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๑.๓ กลุ่มอำนวยการ ๑.๔ กลุ่มบริหารงานบุคคล ๑.๕ กลุ่มนโยบายและแผน ๑.๖ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ๑.๗ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ๑.๘ กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ๑.๙ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ๑.๑๐ กลุ่มกฎหมายและคดี ๑.๑๑ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ๑.๑๒ หน่วยตรวจสอบภายใน พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว	๑ ๓ ๖ ๘ ๕ ๑๐ ๗ ๑๒ ๐ ๒ ๐ ๓ ๔ ๑ ๑๐
รวมทั้งสิ้น		๗๒

ตารางที่ ๓ ข้อมูลผู้บริหาร/ข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ที่	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา ๑๔๑ แห่ง	จำนวน (คน)
๑	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๑.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑.๒ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑.๓ ครู	๑๒๒ ๒๒ ๑,๓๐๘
๒	พนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน	๔๖
๓	ลูกจ้างประจำ	๑๘
๔	ลูกจ้างชั่วคราว ๔.๑ ครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต ๔.๒ บุคลากรวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ ๔.๓ เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน ๔.๔ พี่เลี้ยงเด็กพิการ ๔.๕ นักการภารโรง ๔.๖ ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน	๒๖ ๓ ๑๐๑ ๒๕ ๑๒๕ ๓
รวมทั้งสิ้น		๑,๗๙๙

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ช่วงระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	การคัดเลือกบุคคลเพื่อ บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับ ราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มี ความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙	๑. เพื่อให้การคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับ ราชการเป็นข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มี ความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี โดยยึดหลัก คุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้ ๒. เพื่อให้สถานศึกษาที่มี ตำแหน่งว่าง สายงานการสอน ได้ครูครบทุกตำแหน่ง และ ตรงตามวิชาเอก ที่สถานศึกษาต้องการ	๑. ประกาศรับสมัครคัดเลือก ๒. รับสมัครคัดเลือก ๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ เข้ารับการศึกษา ๔. ดำเนินการประเมินประวัติ และผลงาน ๕. ดำเนินการสอบข้อเขียน ภาค ก (ความรู้ความสามารถทั่วไป) ภาค ข (ความรู้ความสามารถที่ใช้ เฉพาะตำแหน่ง) และสอบสัมภาษณ์ ๖. ประกาศผลการคัดเลือก	เชิงปริมาณ สถานศึกษาในสังกัดที่มี ตำแหน่งว่าง สายงาน การสอน จำนวน ๖ กลุ่มวิชาเอก ๘ อัตรา ได้ครูครบทุกตำแหน่ง และตรงตามวิชาเอก ที่สถานศึกษาต้องการ เชิงคุณภาพ การจัดการเรียนการสอน ของโรงเรียนในสังกัดมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล เนื่องจากได้ครู ที่มีความรู้ความสามารถ	เม.ย. - มิ.ย. ๒๕๖๙	- งบประมาณ สำนักงาน - งบจัดตรง จาก สพฐ. - งบประมาณ จาก ค่าธรรมเนียม การสมัคร คัดเลือก	นางสาวนวลวรรณ เอกรักษ์

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ช่วงระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒	การคัดเลือกบุคคลเพื่อ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษาและ ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙	๑. เพื่อให้การคัดเลือก บุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษาและผู้อำนวยการ สถานศึกษา เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล และหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดหลักคุณธรรม ความ เสมอภาค ความโปร่งใส และ สามารถตรวจสอบได้ ๒. เพื่อให้สถานศึกษาที่มี ตำแหน่งว่าง สายงานบริหาร สถานศึกษา ได้บุคลากรด้าน การบริหารสถานศึกษาที่มี ศักยภาพมาปฏิบัติหน้าที่	๑. ประกาศรับสมัครคัดเลือก ๒. รับสมัครคัดเลือก ๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ เข้ารับการคัดเลือก ๔. ดำเนินการสอบข้อเขียน ภาค ก (ความรู้ความสามารถในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่) ๕. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการ คัดเลือก ภาค ก และมีสิทธิเข้า รับการประเมิน ภาค ข (ประวัติ ประสบการณ์ และผลงาน) และ ภาค ค (ความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง) ๖. ดำเนินการประเมิน ภาค ข ๗. ดำเนินการประเมิน ภาค ค ๘. ประกาศผลการคัดเลือก	เชิงปริมาณ สถานศึกษาในสังกัดที่มี ตำแหน่งว่าง สายงาน บริหารสถานศึกษา จำนวน ๙ อัตรา ได้ผู้บริหารสถานศึกษา ครบทุกตำแหน่ง เชิงคุณภาพ การจัดการเรียนการสอน และการบริหารสถานศึกษา ของโรงเรียนในสังกัด มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล เนื่องจาก ได้ผู้บริหารสถานศึกษา ที่มีความรู้ความสามารถ	ก.ค. - ก.ย. ๒๕๖๙	- งบประมาณ สำนักงาน - งบจัดตรง จาก สพฐ. - งบประมาณ จาก ค่าธรรมเนียม การสมัคร คัดเลือก	นางสาวนวลวรรณ เอกรักษ์า

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู	เพื่อเป็นการดำเนินการให้สถานศึกษามีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูที่เหมาะสมสามารถจัดการเรียนรู้ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันที่จะนำมาซึ่งคุณภาพผู้เรียน รวมทั้งประโยชน์ทางราชการเป็นสำคัญ	๑. ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่าง พร้อมข้อมูลอัตรากำลังครูและสาขาวิชาเอกที่ต้องการของแต่ละสถานศึกษา ๒. ยื่นคำร้องขอย้าย (ตามแบบที่ สพฐ. กำหนด) ๓. สถานศึกษารวบรวมคำร้องขอย้ายส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารวบรวมคำร้องขอย้ายและจัดทำข้อมูล ๕. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นำคำร้องขอย้ายทุกรายที่ระบุชื่อสถานศึกษาขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่ผู้ขอย้ายระบุไว้ ๖. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พิจารณาย้ายก่อนนำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา	เชิงปริมาณ สถานศึกษาในสังกัดที่มีตำแหน่งว่าง สายงานการสอน ได้ครูครบทุกตำแหน่ง และตรงตามวิชาเอกที่สถานศึกษาต้องการ เชิงคุณภาพ การจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนในสังกัดมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เนื่องจากได้ครูที่มีความรู้ความสามารถ	รอบที่ ๑ ม.ค. - พ.ค. ๒๕๖๙ รอบที่ ๒ ก.ค. - ต.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	นายภาณุวัตร ปัสสาโก

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู (ต่อ)		๗. อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณา ๘. ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ มีคำสั่งย้ายและแต่งตั้ง ๙. แจ้งสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง ๑๐. ส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง ๑๑. กรณีย้ายต่างเขตพื้นที่การศึกษา ๑๑.๑ แจ้งคำสั่งให้สถานศึกษาที่เกี่ยวข้อง ๑๑.๒ ผู้ได้รับการพิจารณา ย้ายมอบหมายงานในหน้าที่ ๑๑.๓ สถานศึกษาส่งตัวผู้ได้รับการพิจารณาย้ายมาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัด เพื่อรับหนังสือส่งตัวไปสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับย้าย				

คณะผู้จัดทำ

- | | |
|------------------------------|--|
| ๑. นายศุภกร วิแสง | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นายยุทธชัย สารพันธ์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. นางสาวนวลวรรณ เอกรักษา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวสุจินดา วันชะเอม | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
คณะทำงาน |
| ๕. นายสกุลวัฒน์ พรหมวิชิตกุล | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวมาลินี ทรัพย์เงิน | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
คณะทำงาน |
| ๗. นางสาววรรรัตน์ ภาสดา | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
คณะทำงาน |
| ๘. นายศักรนันท์ รอดหัตถาน | นักทรัพยากรบุคคล
คณะทำงาน |
| ๙. นายสุรชัย เดชธนู | นักทรัพยากรบุคคล
คณะทำงาน |
| ๑๐. นายภาณุวัตร ปัสสาโก | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๑. นางจันทรา โม้มมาลา | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

**กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒**